



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

คำนำ

โรงพยาบาลแก้งลำยว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อเป็นการ สนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตการยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน แล้ว

ซึ่งผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของโรงพยาบาลแก้งลำยว ที่จัดทำขึ้นนี้ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียงให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและ พฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลแก้งลำยว

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1	
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
๑.๓ เป้าหมาย	๑
๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒
๑.๕ ระยะเวลาการดำเนินงาน	๒
๑.๖ การประเมินผล	๒
๑.๗ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๒
บทที่ ๒	
๒.๑ ดัชนีตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๓-๔
บทที่ ๓	
๓.๑ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โรงพยาบาลแก้งเลี้ยว จังหวัดนครสวรรค์	๕-๖

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยประเมินทั้งปัจจัยภายนอกและภายในโรงพยาบาล ครอบคลุม ด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การเงิน กฎหมายและระเบียบ โดยบูรณาการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับบริบทโรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว และการปฏิบัติงานของบุคลากร สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน)

๑.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน

๑.๓ เป้าหมาย

ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ ของโรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว ให้มีพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับ บริบทสภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑) เป็นส่วนหนึ่งของหลักการบริหารโรงพยาบาลที่ดี องค์กรที่ปราศจากรับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต

๒) เป็นการสร้างฐานข้อมูลที่มีประโยชน์ต่อการบริหารและการปฏิบัติงานในโรงพยาบาล เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน

๓) สร้างความน่าเชื่อถือต่อภาคเอกชน ในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๔. ช่วยให้การพัฒนาการบริหารและจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ผู้บริหารสามารถใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า เหมาะสมในแต่ละกิจกรรมของโรงพยาบาล

๑.๕ ระยะเวลาการดำเนินงาน

๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑.๖ การประเมินผล

โรงพยาบาลตากสินผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๗ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลก้าวหน้า มีวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน จิตสำนึกที่ดีและปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต ลดการการกระทำผิดวินัย และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในองค์กร

บทที่ ๒

ดัชนีตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่ การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการ ปฏิบัติงาน และการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดี ๒ ๑๘ MOPH ITA ๒๐๒๓ : The Power of Collaboration จุดพลังแห่งความร่วมมือ ตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตประพฤติมิชอบ ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดี ในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีและยึดถือ ปฏิบัติได้เป็นอย่างดีโดยมีหลักการพื้นฐานในการส่งเสริมให้หน่วยงานในโรงพยาบาลตาคลี ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในด้านการเปิดเผยข้อมูลและเกิดการพัฒนางานให้มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.ค่าคะแนนและระดับผลการประเมิน ระดับคะแนนและระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีค่าคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน วิเคราะห์คะแนนตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระบบ MITAS ทุกไตรมาส และระดับผลการประเมินระดับ F ถึงระดับ AA ซึ่งระดับผลการประเมิน จะปรากฏในไตรมาสที่ ๔ จำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับผลการประเมิน
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐-๕๔.๙๙	E
๐-๓๙.๙๙	F

๒. เป้าหมายตัวชี้วัด

๑. ตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ปีพ.ศ.

	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
-ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ๙๒	ร้อยละ๙๒	ร้อยละ๙๔

บทที่ ๓

๑.แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
โรงพยาบาลแก้งเลี้ยว จังหวัดนครสวรรค์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	บุคลากรของโรงพยาบาลแก้งเลี้ยวทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถจะแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมและประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู้การเป็นบุคคลต้นแบบ	กิจกรรมแจ้งเวียน ประกาศ มาตรการในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลแก้งเลี้ยว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากร โรงพยาบาลแก้งเลี้ยวรับทราบ ประกาศ	บุคลากรในหน่วยงานรพ.แก้งเลี้ยว	-	ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
๒	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูลและขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแก้งเลี้ยวตามที่กฎหมายกำหนด	ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง ๒๕๖๐	ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง ๒๕๖๐	ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบและเผยแพร่ข้อมูลครบถ้วนโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกโครงการ	การจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ	ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศจัดซื้อจัดจ้างทางบอร์ด ประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลเก่า เลี้ยว	ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงาน ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ประชาสัมพันธ์ทางบอร์ด ประชาสัมพันธ์ทุกโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงาน ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ประชาสัมพันธ์ทางบอร์ด ประชาสัมพันธ์ทุกโครงการ	การจัดซื้อจัดจ้างทุก โครงการ	-	ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
๔	กิจกรรมประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนที่อาจจะเกิดใน หน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลเก่าเลี้ยว มีส่วนร่วม ในการตรวจเฝ้าระวัง เพื่อ ควบคุมความเสี่ยง หรือลดความ เสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อนในหน่วยงาน	โครงการส่งเสริมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมป้องกันการ ทุจริตประพตติมิชอบในการ ปฏิบัติหน้าที่ งบประมาณ ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรใน หน่วยงานรพ.เก่า เลี้ยว	-	ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
๕	โครงการอบรมปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่ งบประมาณ ๒๕๖๘	จัดโครงการอบรมปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่ งบประมาณ ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรม มี แนวทางในการปฏิบัติงานที่ดี	เจ้าหน้าที่ที่เข้ามา ปฏิบัติงานใหม่ในปี ๒๕๖๘	๗,๕๐๐.-	ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
๖	รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จาก หน่วยงานอื่น เพื่อดำเนินการใน ส่วนที่เกี่ยวข้อง	พัฒนาระบบการรับข้อ ร้องเรียน การตรวจสอบการ ดำเนินการชัดเจนถูกต้อง	-การดำเนินการเป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมายและตาม ขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด	ทุกหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘

เสนอแผนปฏิบัติการ



(นางสาวมาริสา เชี่ยวสด)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เห็นชอบ/อนุมัติ



(นายวศิน ทองทรงกฤษณ์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเก่าเลี้ยว